

# Projektbeispiel Reorganisation

Kulturwandel erfolgreich vorantreiben, wenn gleichzeitig ein Standort geschlossen und Stellen abgebaut werden

## Unser Kunde

- Führender **internationaler Pharma-Konzern** mit Hauptsitzen in zwei europäischen Ländern

## Die Ausgangssituation

- Im Rahmen eines strategischen Zukunftsprogramms sollen **Kernfunktionen an einem Hauptsitz gebündelt, Personal abgebaut und ein Kulturwandel** initiiert werden, der u.a. durch den Bau eines Campus am verbliebenen Hauptsitz untermauert wird.

## Unser Ansatz

- Die umzusetzenden Veränderungen werden zu konkreten Prüfsteinen auf dem Weg zur neuen Kultur. Der **Umbau des Hauptsitzes wird als starkes Artefakt für den Kulturwandel** und als Aufbruchssignal nach Umsetzung der Standortschließung genutzt.

## Unser Vorgehen

- **Team Alignment Workshops mit dem Topmanagement** für ein geschlossenes Auftreten während des gesamten Prozesses
- **Enablement Workshops für Führungskräfte** zur Begleitung ihrer Teams durch die Abbauphase
- **Toolkits für das Führen von Perspektivgesprächen** sowie die spätere Integration der Transferees in bestehende Teams durch die Führungskräfte
- **Awareness Workshops für Führungskräfte** zur effektiven Begleitung der Transferees in der Übergangsphase, ihrer Integration in die neuen Team und deren Entwicklung
- **Culture Orientation Workshops für Transferees** zur Vorbereitung auf die Unternehmens- und Landeskultur am neuen Standort
- **Change Kommunikationskampagne**, zum Beispiel mit Guided Tours durch neue Bürogebäude, zum frühzeitigen Involvement von Führungskräften und Mitarbeitern in die Umgestaltung des Hauptsitzes und zur Förderung des Diskurses über den damit verbundenen Kulturwandel

## Das Ergebnis

- Der **Personallabbau wurde in der geplanten Zeit realisiert**
- Wichtige **Leistungsträger** unter den Führungskräften und Mitarbeitern konnten an das Unternehmen **gebunden** werden
- Das **Engagement der Mitarbeiter** schwankte nur gering im Prozess und der neue Campus am Hauptsitz wurde als Aufbruchssignal verstanden
- Das Unternehmen befindet sich heute auf einem **nachhaltigen Wachstumskurs** und hat seine führende Marktstellung ausgebaut